



山东理工职业学院

山东省优质高等职业院校建设工程

# 工作简报

2021年第12期（总第41期）

主办：学院优质校建设办公室

2021年12月28日

## 本期要目

- ◆ 简讯一：高质量做好优质校建设工程项目中期检查工作
- ◆ 简讯二：我院召开优质校建设中期检查工作部署会议
- ◆ 山东财经大学——山东理工职业学院人才培养基地揭牌仪式暨在职研究生开班典礼隆重举行
- ◆ 山东理工职业学院荣获教育部全球首批两所“中文工坊”
- ◆ 职业教育“走出去”工作推进会在我院召开
- ◆ 第十六届全国高职院校“发明杯”大学生专利创新大赛在我院圆满落幕
- ◆ 我院圆满承办省技能大赛（高职组）智能财税赛项并荣获一等奖

编辑：宋瑞祥

排版：刘 奥

校对：于 蕾

审核：冯建雨

**【简讯一】****明确责任 细化任务 团结协作 凝心聚力****高质量做好优质校建设工程项目中期检查工作**

根据《山东省教育厅关于组织开展第二批山东省优质高等职业院校建设工程项目中期检查工作的通知》(鲁教职函〔2021〕49号)要求,学院于12月7日召开了做好优质校中期检查自查工作推进会议。学院各位领导带领各项目组团队按照《山东理工职业学院省优质高职院校建设工程项目中期检查工作方案》,认真组织开展了优质校建设自查工作。在完成优质校中期自查工作的基础上,现进入省优质校建设工程项目中期检查的省专家组现场检查工作阶段。为继续推进优质校各项建设任务,高质量做好此阶段工作,现就优质校中期检查自查工作总结暨继续推进优质校各项建设任务,积极做好迎接现场检查工作说明如下。

**一、中期检查自查工作完成情况**

1. 优质校办公室与各项目组团队密切配合,加班加点,填写完成了《山东省优质高等职业院校建设工程项目建设情况进展表》,撰写了《山东省优质高等职业院校建设工程项目中期检查报告》。12月20日,如期向教育厅呈交了《关于呈报第二批山东省优质高等职业院校建设工程项目中期检查相关材料的报告》。

2. 通过自查,优化了优质校项目建设和督导的体制机制。进一步明确和强化了项目分管领导、项目组组长职责,再次明确了项目任务

的负责部门，结合部门及人员变动调整了项目负责人、责任人及团队成员等。

3. 高水平师资队伍建设项目提报材料及时，一流专业及光伏、汽车等专业群材料整体较好，体制机制项目涉及四个模块四个职能处室，建立起了良好的协调沟通和联动机制，资金管理和质量管理与保证体系建设项目团队开展了专项调研，较好保证了优质校中期检查整体工作进度。

4. 建立起了工作督导机制。学院纪委采取“四不两直”方式深入部门和项目组，督导直奔主题和问题，较大推动了项目任务落实，验证了我院能打硬仗的干部作风。

## 二、自查发现的主要问题

1. 因部门人员调整，个别项目责任人一再变动导致任务跟进不力，影响项目建设进度和建设质量；

2. 疫情等不可抗力原因导致部分任务推进效率低，个别任务没有完成；

3. 部分项目提供的有些佐证材料不能有效支撑建设任务；

4. 部分项目优质校中期检查进展报告总结不到位，高度整体不够，做的工作不能全方位进行总结梳理和凝练。项目负责同志及骨干成员参与度不够；

5. 优质校项目典型案例不典型，对自己项目的实践探索和经验总结不全面不系统，距形成可供专家看的优质校建设成就和可复制可推广的方案、案例等有较大差距；

6. 优质校校内系统平台佐证材料上传不足，且上传的材料存在没有通过项目组长审核办结现象。纸质档案材料整体尚未启动处理，工作量大。

### 三、近期工作计划和工作重点

#### （一）组织考察交流学习

为积极学习兄弟学校优质校建设及管理先进经验，在统筹学院期末工作基础上，有重点的选择1-2所优质校进行现场学习和交流。

#### （二）分阶段推进项目具体工作

##### 第一阶段（2021年12月23日-31日）

1. 综合组负责撰写学院汇报材料，制作汇报课件。
2. 综合组负责系统整理优质校建设项目管理情况、主要标志性成果、主要量化指标、分项目量化指标中的1-12办学条件。
3. 综合学院优质校建设取得的标志性成果和各项目典型案例，优质校办公室启动安排相关部门、相关项目组负责优质校建设宣传视频、项目建设成果展板及典型案例集的策划及制作。
4. 各项目组根据上报终稿的项目检查报告和项目进展表，做好继续推进优质校建设的项目推进方案，制作项目汇报PPT课件。
5. 各项目组（含专业群）根据分项目量化指标（最新定稿）和项目进展表验收点，负责本项目的佐证材料建档，包括优质校管理平台和纸质档案材料。

##### 第二阶段（2022年元旦后）

1. 优质校办公室进行各项目第一阶段任务完成情况的调度和沟通。

2. 优质校中期检查专家现场检查等相关工作将根据上级通知和学院安排及时通知。

3. 各项目组认真对照建设方案、建设进展表和附件中的未完成建设任务指标，继续坚持凝心聚力谋发展的思想，积极创造条件完成建设任务基础上，并力争有较大增量，创造更多标志性成果。

#### 四、相关工作说明

1. 优质校建设将继续坚持常规调度和专项调度相结合，实时调度工作进展，并根据需要将对各项目组提报的材料质量和工作完成度发布工作通报。

2. 本次中期检查结果将作为年终各项目组和参与部门“省优质校建设项目2021年度绩效”的主要依据。

3. 各项目工作组要在分管领导的带领下，高度重视省优质校项目具体任务建设工作，增强大局意识，通力合作，切实提高工作实效和项目任务建设质量。（学院优质校办公室）

**【简讯二】****我院召开优质校建设中期检查工作部署会议**

为贯彻落实山东省教育厅《关于组织开展第二批山东省优质高等职业院校建设工程项目中期检查工作的通知》要求，高质量完成优质校中期检查工作目标和任务，12月7日下午2点，我院在行政楼7楼会议室召开优质校建设中期检查工作部署会议。学院党委领导许可、李允志、申延金、黄炎、师以贺出席会议，全体部门负责人、各建设项目联络秘书以及优质校建设办公室全体工作人员参加会议。会议由优质校建设办公室主任冯建雨主持。



会上，优质校建设办公室常务副主任于蕾首先作题为“坚持任务导向，全力建设优质校”的工作报告，通报了优质校建设取得的标志性成果、各项目组建设进度和任务完成情况以及存在的典型问题，重点解读了《山东理工职业学院优质校建设中期检查工作方案》，明确了下一步的工作安排，规范了优质校建设项目的工作运行机制和档案管理，对中期检查各项任务提出具体要求。

冯建雨主任进一步明确了项目组织机构和人员分工，落实了工作责任机制，确保项目建设的进度和质量。他特别强调，要在工作中要善于总结提炼，挖掘工作中的亮点，形成特色成果；要在工作中打开思路，创新工作方法和工作思路，用创新思维解决问题、开展工作。

李允志副院长指出，这次会议既是一个推进会、督促会，也是一个启动会，更是一个展示会，为各工作组之间增强交流、相互切磋、相互借鉴提供了平台。同时，他对各工作组的汇报作了点评，对各建设项目下一步的工作思路提出了指导意见。



最后，党委书记许可做总结发言，要求各建设项目组认真负责、群策群力、创新思维，将优质院校建设工作和学校的长远发展相结合，将中期自查工作与年度办学质量考核、提质培优计划、市年度综合考核统一起来，全校一盘棋，凝心聚力，抓好落实，高效推进，确保高质量完成中期建设目标，以最佳的状态迎接省教育厅专家组的检查。

## 山东财经大学——山东理工职业学院人才培养基地揭牌仪式 暨在职研究生开班典礼隆重举行

12月10日上午，山东财经大学——山东理工职业学院人才培养基地揭牌仪式暨在职研究生开班典礼在行政楼7楼会议室举行。山东财经大学公共管理学院院长张红凤，公共管理学院副院长罗微，公共管理学院办公室主任李广华，公共管理学院行政秘书张彬，学院党委领导许可、文汉琛、李允志、申延金、田玉伟、黄炎、师以贺、罗文洁以及继续教育学院负责同志、相关部门、二级学院教学负责人、专业带头人、教学骨干及在职研究生学员代表参加仪式。



山东财经大学——山东理工职业学院人才培养基地揭牌仪式

学院院长文汉琛代表学院致辞，他说，山东理工职业学院与山东财经大学经过全面协商，搭建起了两校合作办学平台——人才培养基地，设立了以培养行政管理、教育经济与管理等专业高层次人才为目标的在职研究生学习班，必将密切和加深两所学校的交流合作，更好



的发挥桥梁纽带作用，为周边地市在职人员考研学习提供更大便利，培养更多优秀的应用型社会紧缺人才，助力地方社会经济发展。



文汉琛院长和张红凤教授签署山东财经大学——山东理工职业学院合作协议

随后，文汉琛院长和张红凤教授签署山东财经大学——山东理工职业学院合作协议，党委书记许可和张红凤教授为山东财经大学——山东理工职业学院人才培养基地揭牌。



张红凤教授是山东财经大学公共管理学院院长兼 MPA 中心主任，泰山学者，博士生导师，“国家百千万人才工程”入选者，国家有突出贡献的中青年专家，享受国务院政府特殊津贴专家，教育部新世纪优秀人才，山东省突贡专家，“富民兴鲁劳动奖章”获得者，国家一流本科专业负责人，山东省一流学科带头人，山东省教书育人楷模，山东省教学名师，济南市政协常委。学院很荣幸的聘请到张红凤教授作为我们学院的特聘教授，院长文汉琛和张红凤教授签署特聘教授聘任协议，党委书记许可为张红凤教授颁发特聘教授聘书。



山东财经大学聘请我院许可书记和文汉琛院长为研究生培养校外导师

研究生的培养是一项综合性的工程，教育部要求“统筹全日制与非全日制研究生教育协调发展，坚持同一标准，保证同等质量”，为方便本届在职研究生的培养，山东财经大学聘请许可书记和文汉琛院长为研究生培养校外导师。张红凤教授为许可书记和文汉琛院长颁发研究生校外导师聘书。

为助力优质校建设，提升科研创新能力，学院邀请张红凤教授带来关于科研创新能力提升的讲座。



张红凤教授关于科研创新能力提升的讲座

张教授从选中科学研究领域并一以贯之、确定科学研究的“目标”与“灵魂”、精准选题、充分论证以及融入科研创新队伍等方面，向与会师生介绍了如何做好科学研究的经验等。讲座为学院教师接下来科研成果的申报工作打开了思路，与会教师均表示受益颇丰。（文/陈锐 摄影/袁琳 杜京鸿）

## 山东理工职业学院荣获教育部全球首批两所“中文工坊”

12月13日，山东理工职业学院分别与春武里技术学院、科米卡矿业简易股份有限公司合作建设“泰国春武里技术学院中文工坊”和“刚果金科米卡矿业简易股份有限公司中文工坊”于2021年国际中文交流周启动仪式上揭牌，也是全球第一批“中文工坊”。

为加快推进“中文+职业技能”事业蓬勃发展，贯彻落实中共中央办公厅、国务院办公厅《关于推动现代职业教育高质量发展的意见》中关于“探索‘中文+职业技能’的国际化发展模式，服务国际产能合作，推动职业学校跟随中国企业走出去”的要求，教育部中外语言交流合作中心启动了“中文工坊”建设项目。中文工坊是“中文+职业技能”特色教室，由教育部中外语言交流合作中心管理品牌，中国院校、企业等中方合作机构提供师资及教学资源支撑，在海外企业、大学或职业院校等机构合作开设，开展国际中文教育及职业技能培训，构建“中文+职业技能”国际化发展模式。



山东理工职业学院高度重视国际中文教育和职业教育协同发展工作，开发“中文+职业技能”教材、课程以及平台等中文工坊项目要求的教学资源；打造国际化师资队伍，选派中文教师或专业教师赴海外开展教学，支撑中文工坊建设；学院已建立的澳大利亚分校和泰国分校、5所海外“孔子六艺学堂”、“鲁班工坊”以及三所中国海外职

业技术学院累积了在海外推广“中文+职业技能”教育发展的基础与经验，帮助学院与海外机构合作开展语言与职业教育。



春武里技术学院位于“泰国东部经济发展走廊”的中心，是泰国教育部直属的泰国春武里府公立的第一所职业教育学院。至今已有 82 年的历史。目前有中专和大专两个层次的职业教育。泰国春武里技术学院承担着为东部经济发展走廊提供人才培养的社会责任。春武里技术学院中文工坊的设立，将推进中泰教育资源共享、职业技术交流，充分服务当地民众就业，促进当地企业发展。

科米卡矿业简易股份有限公司(卡莫亚铜钴矿项目)位于刚果(金)上加丹加省利卡西市，坐落于世界著名的中非铜矿带，由北方矿业公司与刚果(金)国家矿业公司合作投资运营，中方控股 70%。一期工程投资 2.12 亿美元，开发硫化矿南 II 体，采用露天开采-浮选工艺，年产硫化铜钴精矿 5.5 万吨，于 2016 年投产并运营至今。刚果(金)政府采取学校教育与社会教育相结合、国家办学与私人办学并举的教育政策。全国共有 4 所综合性大学，其中 1 所位于卢本巴希市。由于教育落后和缺乏培训，高技能有经验劳工数量不足，因此急需加强职业技能培训，培养大量技术技能人才。

为推动“一带一路”建设高质量发展，深化国际产能合作，提升国家软实力，推进“走出去”企业人力资源供给侧改革，中文工坊将统筹“走出去”行业、企业、职业院校力量，结合“中文+职业技能”工作需要，参照《国际中文教育中文水平等级标准》，推动“中文+职业技能”教学资源建设，让“中文+职业技能”的课程走进去、融进去，通过开展高质量的国际中文教育与职业技能培训，服务于“一带一路”建设的企业与行业所需的既懂中国技术和技术标准、又懂汉语和企业管理文化的本土技术技能型人才培养要求，提高海外企业经营活动，为沿线国家汉语学习者解决就业等民生问题，促进落地国经济发展，同时能够推进在线教育与国际中文教育融合发展，整合优势资源，拓展线上“中文+”的内涵和承载力，促进中外民心相通具有十分重要的文化意义和教育意义。（文/唐昕瞳）

## 职业教育“走出去”工作推进会在我院召开

为贯彻全国职业教育大会精神和中央办公厅国务院办公厅《关于推动现代职业教育高质量发展的意见》《教育部山东省人民政府关于整省推进提质培优建设职业教育创新发展高地的意见》，落实教育部关于深入推进职业教育“走出去”工作的相关要求，服务国际产能合作，赋能中国企业海外高质量发展，12月21日上午，职业教育“走出去”工作推进会在山东理工职业学院顺利召开。

推进会由教育部、中国有色金属工业协会指导，山东省教育厅、有色金属工业人才中心主办单位，山东理工职业学院承办，推进会以

线上线下的方式进行。山东省参建中国海外职业技术学院的47所高职院校、参与有色金属行业职业教育“走出去”试点的职业院校，中国有色矿业集团、中铁资源集团、金川集团、洛阳栾川钼业集团等有色企业总部和驻蒙古、印尼、缅甸、老挝的海外企业设立了分会场线上参会。山东省各中等职业学校通过线上收看会议实况。



出席会议的领导和嘉宾有教育部职业教育与成人教育司综合改革处处长邬跃，教育部国际合作与交流司涉外监管和办学处二级调研员袁岭，中国有色金属工业协会工会主席、副秘书长、有色金属行指委副主任戴山，外交部非洲司参赞、二级巡视员蒋周滕，有色金属工业人才中心党委副书记、有色金属行指委秘书长宋凯，山东省教育厅职业教育处副处长陈志浩，山东省教育厅职业教育处副处长李寿冰，济宁市人民政府副市长张胜明，山东理工职业学院党委书记许可，济宁市市委教育工委常务副书记、市教育局党组成员宫玉新等领导。会议由山东理工职业学院党委副书记、院长文汉琛主持。



山东理工职业学院党委书记许可致辞

作为活动的承办方，山东理工职业学院党委书记许可致辞，对各位领导的到来表示感谢，简要介绍了我院国际化办学实践，并提到今年5月10日，中国海外职业技术学院建设启动研讨会在山东理工职业学院召开，会上47所参建学校一致通过了中国海外职业技术学院章程、工作委员会工作办法、三年建设规划，开启了中国海外职业技术学院建设新征程。中国海外职业技术学院建设一定能够聚四海之气、借八方之力，扎根齐鲁，放眼全国，面向世界，赋能中国“走出去”企业，提升我国产业国际竞争力和职业教育国际影响力，弘扬中华优秀传统文化和产业文化为打造山东教育对外开放新高地作出积极贡献。

济宁市人民政府副市长张胜明致辞，他代表济宁市政府向莅临会议的各位领导、来宾、同志们表示热烈欢迎和衷心感谢。张胜明表示，济宁市将进一步加大对职业教育的支持力度，着力提升全市高等职业



教育办学层次和质量，鼓励优质高职院校以及知名企业“组团出海”，积极参与中国海外职业院校建设，弘扬中华优秀传统文化，助力企业海外高质量发展，为推进各国民心互通架设桥梁，积极打造中国特色职业教育品牌。

山东省教育厅总督学邢顺峰讲话，为了更好地做好中国海外职业学院建设工作，他提出三点要求：一要提高政治站位，加强顶层规划；二要健全体制机制，提高办学水平；三要依法依规办学，防范办学风险。邢顺峰表示，中国海外职业学院建设一定会取得丰硕成果，为职业教育提质培优，赋能走出去的企业，服务一带一路，提供“山东方案”、“山东智慧”和“山东模式”。



中国有色金属工业协会工会主席、副秘书长、有色金属行指委副主任戴山致辞指出，有色金属工业是我国“走出去”开展国际合作的

先行行业之一，产业规模全球领先，产量、消费量连续多年稳居世界第一，已成为建设现代化强国的重要组成部分。为保障行业企业海外高质量发展，2015年以来，有色金属协会开展了职业教育“走出去”试点，成立了我国第一所在海外独立举办的开展学历教育的高等职业院校，推动中国专业教学标准第一次纳入另一国家国民教育体系，建立了第一个职业教育—独立孔子课堂，取得了良好成效和有益经验。同时，他对下一步开展有色金属行业职业教育“走出去”提出了三点建议：一是加强顶层设计；二是企业要发挥主体作用；三是学校要提升“走出去”教学能力。



教育部职业教育与成人教育司综合改革处处长邬跃发表讲话，讲话中围绕着职业教育“走出去”谈了三点看法：第一，职业教育“走出去”试点工作取得积极进展和阶段性成果，成功在海外独立举办了学历教育高等职业院校，推动了相关教学标准进入非洲国家国民教育

体系，提高了参与试点的职业院校办学国际化水平，扩大了我国职业教育影响力；第二，职业教育“走出去”工作面临新形势新要求，职业教育整体质量和水平仍有待提高，引进来、走出去仍是我们办好职业教育必须坚持的道路；第三，总结经验、凝练模式，继续深入开展职业教育“走出去”工作，深化完善工作机制，不断扩大优质资源投入，拓展试点的深度广度。

教育部国际合作与交流司涉外监管和办学处二级调研员袁岭讲话中提到了我国职业教育国际化水平不断提高，其表现在丰富了国家外交，拓宽了人文交流范围，扩大了中国职业教育的国际影响力，培养了一批国际化技术技能人才等，并针对职业教育服务“走出去”企业分享了4点建议：统筹谋划，形成合力；坚持合理布局，科学运筹；注重提质增效，内涵发展；强化风险防范，稳步推进。



外交部非洲司参赞、二级巡视员蒋周滕致辞指出，职业教育培训工作面向的正是广大非洲人民、特别是青年民众，是耕耘中非关系的未来，具有特殊重要意义。并对投身中非职业教育培训合作的企业、学校提出三点建议：一是大力弘扬“中非友好合作精神”，为非洲培

养真正需要的人才；二是着眼长远，与非方相关部门建立长期合作；三是积极融入当地，在严守相关法律法规的同时，也保护好自身安全，维护正当利益。



山东省教育厅与有色金属工业人才中心签约

会上，邢顺峰总督学、宋凯副书记分别代表山东省教育厅与有色金属工业人才中心签署了校企“双向”赋能战略合作协议。



邬跃为主任单位山东理工职业学院授牌

会上，举行了中国海外职业技术学院建设工作委员会成立仪式，并宣布启用“中国海外职业技术学院国际在线教育云平台”和“中国海外职业技术学院工作委员会网站”，邬跃、戴山、邢顺峰、宋凯、张胜明、陈志浩、梁亮、崔璐、于建林为主任单位、副主任单位授牌。



在山东省教育厅和有色金属工业人才中心的指导下，成立了海外职业学院建设工作委员会，由山东理工职业学院任主任委员，山东商业职业技术学院等 12 所院校任副主任委员，山东畜牧兽医职业学院等 34 所院校为委员单位。秘书处设在山东理工职业学院，其主要职责为，执行领导小组的各项决议，负责组织、管理、协调委员会的各项工作；负责委员会成员大会会议的筹备和召开；起草委员会年度工作计划并组织实施；负责组织和对接委员会与政府相关部门、企业、高等院校、其它机构等的项目合作等等。

据悉，山东省教育厅和有色金属工业人才中心将组织山东理工职业学院等 47 家职业院校与中国有色矿业集团有限公司、金川集团有限公司等 10 余家中央企业、地方特大型企业在蒙古国、缅甸联邦共和国、印度尼西亚共和国、刚果民主共和国（刚果金）、刚果共和国（刚果布）、几内亚共和国、多米尼加共和国、巴布亚新几内亚独立国、老挝 9 个国家建立 15 个校区。中国系列海外职业技术学院将服务 3 万余名企业海外本土员工，覆盖 80 多万厂矿社区居民。



论坛由山东理工职业学院党委副书记、院长文汉琛主持

推进会上还举行了赋能“走出去”企业人才培养论坛，由山东理工职业学院党委副书记、院长文汉琛主持。中国有色集团、中铁资源集团作为“走出去”企业代表介绍了企业海外本土人才培养需求；北京工业职业技术学院、山东理工职业学院作为职业院校代表分享了国际化办学经验；有色金属工业人才中心介绍下一步中国海外职院建设任务。



有色金属工业人才中心总经理助理、教育培训处处长赵丽霞作《凝心聚力共建海外职业技术学院》报告

此次推进会的召开是贯彻全国职业教育大会精神，落实《教育部山东省人民政府关于整省推进提质培优建设职业教育创新发展高地的意见》，为推动职业教育“走出去”贡献了中国职教方案，更好地服务国际产能合作，赋能“走出去”企业，提高中国企业国际竞争力和职业教育国际影响力。（文/庄子帆 摄影/袁琳）

## 第十六届全国高职院校“发明杯”大学生专利创新大赛 在我院圆满落幕

为培养大学生创新实践能力，营造良好的科技创新氛围，普及知识产权基础知识并提高保护意识，搭建大学生创新项目与社会投资对接平台，我院承办了第十六届全国高职院校“发明杯”大学生专利创新大赛，这是我院第五次承办该项赛事，本届大赛共有来自全国 142

所高职院校参赛的 12030 个参赛项目，经过激烈角逐，12月19日第十六届全国高职院校“发明杯”大学生专利创新大赛完成了所有竞赛任务，在我院圆满落幕。



经过大赛评委会专家的认真评选，最终评出发明制作类一等奖 63 项、二等奖 107 项、三等奖 180 项；专利创新类一等奖 72 项，二等奖 128 项，三等奖 200 项。其中，我院获得发明制作类一等奖 4 项，二



等奖 2 项，三等奖 8 项，专利创新类一等奖 5 项，二等奖 11 项，三等奖 5 项。

自本次大赛启动以来，我院抽调精干力量，由科研处（创业学院）、学院办公室、宣传部等部门负责接待、组织、宣传、保障工作，秉承“科学组织、规范工作、周到服务”的方针，确保了大赛安全、平稳、有序的进行，赢得了主办单位高度评价。

全国高职院校“发明杯”大赛通过竞赛和培训的方式，以“知识产权推动创新，科学技术推进文明”主题活动为依托，搭建科技成果转化平台，创造社会各界共同关注和参与的大学生创新创业生态环境。进一步推动各高职院校、技师学院不断深化创新创业教育教学改革，为广大大学生营造大胆创新、勇于实践、积极创业的良好氛围，切实提高学生的科技创新意识和实践动手能力，激发学生发明创造兴趣。

（文/招生与就业创业处）

## **我院圆满承办省技能大赛（高职组）智能财税赛项 并荣获一等奖**

12月21日—12月22日，2021年山东省职业院校技能大赛（高职组）智能财税赛项于山东理工职业学院隆重举行。该赛项由山东省教育厅、山东省工业和信息化厅、山东省人力资源和社会保障厅、山东省农业农村厅主办，山东理工职业学院承办。

本次大赛共有来自全省 45 个代表队的 180 名选手同场竞技，经过 2 天的激烈角逐，大赛圆满结束。经过裁判综合评分，山东理工职业

学院金融会计学院韩芳、邱魏魏老师指导的刘长琳、武风晓、郑业方、党意如四名选手，以扎实的理论知识，稳健细致的操作脱颖而出，荣获一等奖第一名。



在备赛过程中，学院党委领导高度重视，了解大赛的备赛及训练情况，关心并帮助选手及指导教师解决存在的问题；金融会计学院韩芳、邱魏魏、范珂、张晓岚老师组成的指导教师团队制定了科学的训练计划；在硬件设施上，学院为大赛备赛提供高配电脑等设备，配备了专业的网络信息技术团队和后勤、安保队伍，为大赛优异成绩提供了强有力的保障。

智能财税技能赛项作为全国职业院校大赛重要赛项之一，主要考察参赛选手大数据与人工智能等新一代信息技术在财税中的应用能力、在新技术新业态环境下的财税职业判断能力、在企业内控制度约束下的人人协同和人机协同处理财税综合业务的能力等。大赛的成功举办，必将引领高职院校财会专业教学改革，进一步激发和调动行业



企业关注和参与职业教育事业发展的积极性，提升高职院校财经类专业人才培养质量与办学水平。（文/金融会计学院 图/袁琳 杜京鸿 庞学军）